

Vanaf 1 januari 2026 geldt op basis van de nieuwe cao voor uitzendkrachten dat zij recht hebben op gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden ten opzichte van medewerkers in vergelijkbare functies bij de Gemeente Eemsdelta. In het kader van de Wet Waadi is het van belang dat alle partijen die flexkrachten ter beschikking stellen, vooraf inzicht hebben in de arbeidsvoorwaarden zoals die gelden binnen onze organisatie. Hieronder vindt u een overzicht van de arbeidsvoorwaarden die op dit moment van toepassing zijn:

Arbeidsvoorwaarden	Uitwerking
Salaris	CAO Gemeenten
Uitloopschaal	Niet van toepassing
Salarisverhogingen	CAO Gemeenten
Individueel Keuzebudget (IKB)	CAO Gemeenten - Vakantietoelage 8% - Eindejaarsuitkering 7,55% - Levensloopbijdrage 1,50%
Doelen IKB	De doelen vanuit de CAO zijn: 1. Kopen van bovenwettelijk verlof (max. 187 uur); 2. Extra inkomen door uitbetalen IKB; 3. Betalen van een opleiding en cursus; 4. Vakbondscontributie; 5. Aflossen van een studieschuld ten gevolge van de studiefinanciering. Daarnaast hebben wij als gemeente een aantal eigen doelen aan het IKB toegevoegd, deze zijn: 1. Persoonlijke ontwikkeling; 2. Vitaliteit en gezondheid (o.a. sportabonnement, training op het gebied van lifestyle, ontspanning en wellness, fitness via één van de aangesloten (sport)netwerkorganisaties en een fietsplan); 3. Uitrui woon-werkverkeer; 4. Computer, laptop, Ipad en telefoon.
Functioneringstoelage	CAO Gemeenten
Arbeidsmarkttoelage	CAO Gemeenten
Waarnemingstoelage	CAO Gemeenten
Toelage onregelmatige dienst	CAO Gemeenten
Buitendagvenstertoelage	CAO Gemeenten
Toelage beschikbaarheidsdienst	CAO Gemeenten
Inconveniëntentoelage	Niet van toepassing
Garantietoelage	CAO Gemeenten
Afbouwtoelage	CAO Gemeenten
Jubileumuitkering	CAO Gemeenten (25, 40 en 50 jaar)
Overwerkvergoeding	CAO Gemeenten
Thuiswerkvergoeding	Werknemer van de gemeente heeft recht op een vergoeding van €3,25 netto per dag (deze bestaat uit €2,40 thuiswerkvergoeding + €0,85 internetvergoeding).
Collectieve zorgverzekering	Als medewerker van de gemeente kun je met collectiviteitskorting een zorgverzekering afsluiten (de collectiviteitskorting wordt alleen gegeven op aanvullende

	verzekeringen). Voor de collectieve zorgverzekering heeft de VNG voor 2026 met 2 verzekeraars contracten afgesloten: CZ en IZA.
Tegemoetkoming kosten collectieve zorgverzekering	CAO Gemeenten
Reiskosten woon- werkverkeer	De daadwerkelijk gereden woon- werk kilometers worden vergoed tegen een tarief van €0,23 (onbelast) per kilometer o.b.v. van de kortste reisafstand tussen de postcodes van het woonadres en de standplaats van de medewerker met een maximum van 60 kilometer per dag. Voor de berekening van de afstand wordt gebruik gemaakt van de routeplanner welke aan het personeelsinformatiesysteem is gekoppeld (op dit moment is dat HERE WeGo). Woon- werk kilometers boven het maximum van 60 kilometer per dag kunnen aanvullend uitgeruild worden met het Individueel Keuzebudget van de medewerker. De medewerker ontvangt hiermee het bruto-netto uitruil voordeel.
Reiskosten dienstreizen	Dienstreizen worden vergoed tegen een tarief van €0,37 (waarvan €0,23 onbelast en €0,14 belast) per kilometer of de reiskosten van het openbaar vervoer (100% 2e klas). Parkeerkosten worden volledig vergoed.
Vergoeding beeldschermbril	De vergoeding voor een volledige bril (glazen + montuur) bedraagt maximaal €300,00. De vergoeding geldt maximaal 1 keer per 3 jaar. Wanneer binnen de gestelde 3 jaren op basis van een medische indicatie wordt vastgesteld dat een medewerker aantoonbare andere sterkte van de glazen nodig heeft dan komt de medewerker voor vergoeding van nieuwe glazen in aanmerking. Een eventueel nieuw montuur komt dan voor eigen rekening. De vergoeding van de glazen bedraagt maximaal €240,00.
Vergoeding BHV/ EHBO/ Interventieteam/ Zacht piket	De BHV'er, EHBO'er, interventieteamlid en de crisisfunctionaris zacht piket ontvangt maandelijks een bruto vergoeding van €18,33 (dit komt neer op €220,00 bruto per jaar). Ongeacht de omvang van het dienstverband en ook als de werknemer meerdere werkzaamheden verricht.